



28.02.2017

Årsrapport 2016

Rysteg AS



Greta Haga, fagleder
RYSTEG AS

1 Innledning

Samtlige av Rystegs ansatte har gjort en flott jobb med å tilstrebe at vi har fått gode resultater i 2016.

Jobbveilederne på Rysteg jobber veldig godt tverrfaglig, og det er viktig at vi fortsetter å jobbe godt både i team og individuelt for å få til gode resultater.

Men det er også viktig at vi har fokus på å jobbe metodisk og benytte de verktøyene som det forventes at vi skal bruke slik Nav og hovedleverandører har gitt signaler om.

Det at vi har ulik kompetanse både på høyskolenivå, men også yrkesfaglig, mener jeg er veldig positivt. Det er viktig at vi nytter hverandres kompetanse, for å kunne yte den beste veiledning og oppfølging til dem vi har til oppfølging på ulike arbeidsmarkedstiltak. Det handler om å spille hverandre gode, og sikre at vi gjør det beste for hver deltaker.

Samtidig skal vi være bevisst på å ivareta personvern, og opptre profesjonelt overfor deltakere og samarbeidspartnere. Rysteg har signert og forpliktet seg til databehandleravtale med Nav.

Det har i den siste måneden av 2016, og frem til nå krevd stor fleksibilitet av jobbveilederne med tanke på å avslutte to prosjekter og flere deltakere. I tillegg kreves det å sette seg inn i nye tiltak, nye datasystem, nye innloggingsrutiner og skrive mange rapporter. Vi skal lære å bruke flere nye skjemaer, og samtidig være tilstede i samtaler. Det er også et mye større press på faktureringstimer, og loggføring. Jeg er veldig trygg på at det skal gå fint.

1.1 Resultatoppnåelse for året

I 2016 har vi hatt 23 personer som er gått til arbeid fra de ulike arbeidsmarkedstiltakene.

I tillegg har prosjektene for unge og fremmedspråklige avsluttet med et flott resultat (rapporter vedlagt):

ALF Prosjekt: 7 av 9 deltakere har gått til Arbeid/Utdanning → 78%

UngAktiv: 6 av 13 gått til Arbeid → 46%

Oppfølging: 7 av 9 gått til Arbeid → 78%

Vi har hatt til sammen 163 personer inne på ulike tiltak og kurs i 2016.

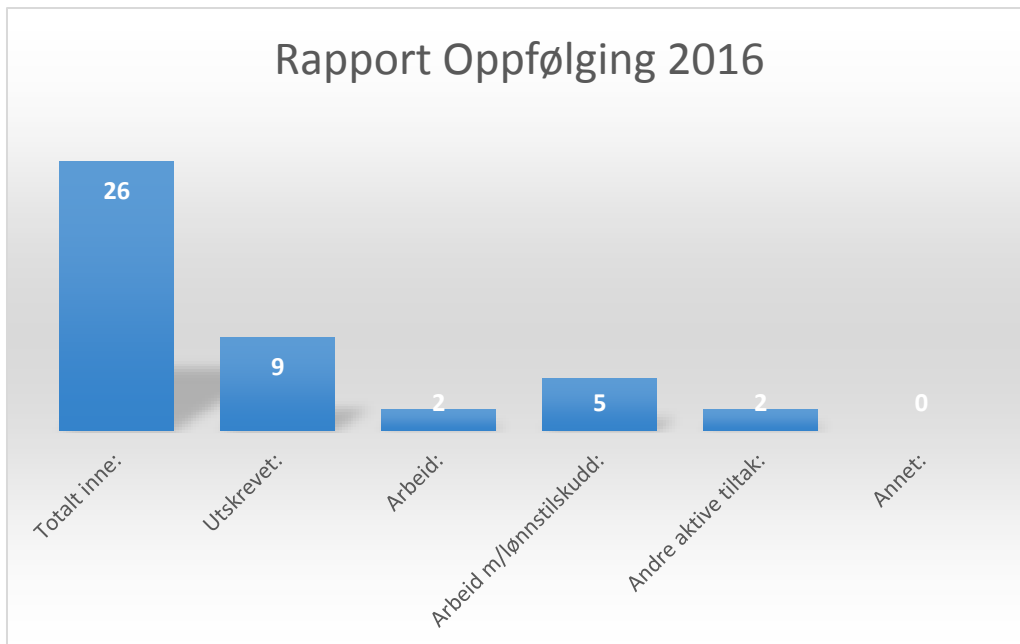
Iløpet av det siste halvår av 2016 har det vært endringer i tiltaksstruktur.

AB → Avsluttet Arbeid med Bistand 30.06.2016. 30% formidlet til arbeid og 60% til aktive løsninger.

Oppfølging → 78% formidlet til arbeid og 22% til andre aktive løsninger.

Startet opp tiltaket Oppfølging 01.07.2016. Rysteg er underleverandør for Haugaland Industri/Aski

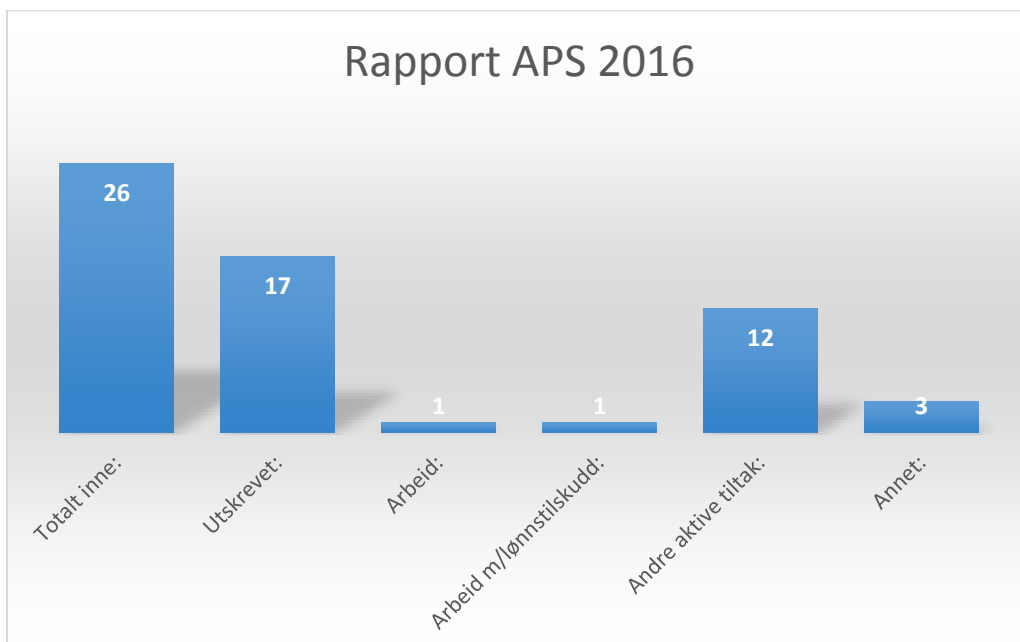
- Vi fylte fort opp plasser og har hatt til enhver tid inne 21 personer. Gode resultater på avslutning til lønnet arbeid.



Avklaring → Startet opp tiltaket Avklaring 01.11.2016. Rysteg er underleverandør for Fretex. Foreløpig ingen innsøkt i dette tiltaket ved utgangen av 2016. Ca 8 plasser.

APS → 12% formidlet til arbeid og 71% til andre aktive tiltak.

- **Totalt personer inne: ? 56% kvinner og 44% menn. Gjennomsnittsalder: 37,8**
Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) her har vi 9 plasser, og fikk tildelt ytterligere en plass i desember. Vi har god innsøking i dette tiltaket. Det er i tillegg blitt tildelt oppstartsmidler.



ARR → Totalt har vi hatt 24 personer i tiltaket iløpet av året.

Tiltaket Arbeidsrettet Rehabilitering har hatt en god gjennomstrømming og innsøking til tiltaket både fra Nav Sauda, Suldal og Vindafjord.

VTA →

- **Totalt 20 personer inne. 30% kvinner og 70% menn. Gjennomsnittlig alder: 38,2 år.**

Dette er tiltaket for personer som har fått innvilget uførestønning og skal ha et langvarig arbeidstilbud internt på Rysteg. Det har kommet flere nye søknader i Sauda, men dessverre ikke økning av antall plasser. Hva angår Suldal så har vi hatt utfordringer med tanke på å fylle opp plasser da det ikke har vært noen aktuelle kandidater som har søkt på tiltaket. Vi har vært aktive både inn mot kommunen og mot Nav Suldal med tanke på å informere om ledige plasser i tiltaket.

Det har vært en krevende høst med tanke på å sette seg inn i nytt regelverk for tiltakene. Veilederne har deltatt på kurs og opplæring sammen med hovedleverandørene. I tillegg har vi sagt opp fagprogram, og skal få lagt over all informasjon med prosedyrer, maler og personopplysninger inn i nytt fagprogram slik at vi har samme fagprogram som hovedleverandørene.

Men veilederne har også bra fokus på å være oppsøkende ut mot eksterne bedrifter. Det er generelt mest deltakere å følge opp som har praksis ute i andre bedrifter i Sauda og Suldal.

I tillegg er to prosjekter avsluttet 31.12.2016:

ALF → Arbeid og læring for fremmedspråklige

UngAktiv → tiltak rettet mot unge som står uten arbeid/uavklart utdanningsløp

Disse prosjektene har vært svært positive med tanke på tverrfaglig samarbeid med flere aktører.

Det er gjennomført kurs for fremmedspråklige både i Sauda og Suldal. Dette er kurs som enten går på norsk språkopplæring, eller som er mer tilpasset med tanke på arbeidsrelatert kurs. Kursene er stort sett nettbasert med kursveileder tilstede.

Det har vært en positiv høst med tanke etterspørsmål av de tilbud som fysioterapeut har kunnet gjennomføre. Både med tilpassing av såler og arbeidsplassvurdering/kartlegging.

1.2 Strategi for kompetanseutvikling – og hvordan dette gjennomføres for bedriften

- Planmessig kompetanseutvikling. Se vedlagt kompetanseutviklingsplan og årshjul.
- Planlegge felles tverrfaglige samarbeidsmøter og kompetanseutviklingsarenaer med hovedleverandør
- Delta på kurs og sertifiseres i karriereverktøyet WIE – Work Interestestest Explorer
- Delta på bransjeforeningens fagkonferanse i Bergen, april.
- Delta på ulike lokale IA kurs

1.3 Strategi for samarbeid med næringslivet og hvordan dette gjennomføres

- Opparbeide gode relasjoner til næringslivet.
- Deltar på uformelle lunsjmøter

- Har samarbeid med NHO og Ringer I Vannet prosjektet
- Deltar på aktuelle møter med Sauda og Suldal Vekst
- Hvilke medier skal brukes, eventuelt medieplanlegging?
- Hvem er bedriftene, og hvordan tilpasses kommunikasjonen?
- Utarbeide brosjyremateriell som er oppdatert og visuelt fengende |

1.4 Resultater fra tilfredshetsundersøkelsene fra NAV, brukerne og tiltaksaggangøren

Resultater fra tilfredshetsundersøkelsene viser at vi har et godt og positivt samarbeid med Nav lokalt. Se vedlegg.

Brukerne gir også gode tilbakemeldinger på oppfølging fra Rysteg.

Med vennlig hilsen

Greta Haga
Fagleder
Arbeid & Inkludering
RySteg AS